

## Moduł IV Termin: 29 maja 2025 r.

# Orzeczenia o niepełnosprawności - prawo i praktyka

### 1. Status osoby niepełnosprawnej – wymogi formalno-prawne

- a. Rodzaje dokumentów określających niepełnosprawność – jak prawidłowo korzystać z danych zawartych w orzeczeniu
- b. Przekładnia orzeczeń na stopnie niepełnosprawności
- c. Najczęściej popełniane błędy podczas identyfikacji niepełnosprawności przez pracodawcę – dokumenty, które nie potwierdzają niepełnosprawności w rozumieniu ustawy o rehabilitacji
- d. Jak uwzględnić pracownika w stanach zatrudnienia w przypadku zbiegu ważności kilku orzeczeń
- c. Łączenie rozstrzygnięć z dwóch różnych orzeczeń
- d. Warunki ustawowego wydłużenia ważności orzeczenia do czasu wydania nowego orzeczenia ostatecznego

### 2. Data wliczenia pracownika do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz do osób ze schorzeniami szczególnymi

- a. Data zaliczenia do określonego stopnia niepełnosprawności i schorzenia szczególnego na podstawie pierwszego i kolejnych orzeczeń
- b. Problemy intertemporalne orzeczeń – przerwa w obowiązywaniu orzeczenia i jej skutki,
- c. Ujawnienie orzeczenia w trakcie zatrudnienia – konsekwencje
- d. Szczególne przypadki w praktyce:
  - hierarchia rozstrzygnięć - „nakładanie” rozstrzygnięcia z orzeczenia WZON na te z orzeczenia PZON, a następnie na nie –rozstrzygnięcia z wyroku
  - brak zaświadczenia potwierdzającego terminowe złożenie wniosku o wydanie nowego orzeczenia oraz wskazującego datę obowiązywania starego, a możliwość zastosowania art. 6bb ustawy o rehabilitacji
  - niepełnosprawność w trakcie zatrudnienia bez wykazywania efektu zachęty – na co zwrócić uwagę na orzeczeniu, kiedy przyjmujemy, że niepełnosprawność powstała w trakcie zatrudnienia.

### 3. Panel dyskusyjny